ANKIETA SONDAŻOWA
**Odpowiedzialność społeczna zawodów zaufania społecznego**.

Proszę zaznaczyć:

**Płeć:** Kobieta Mężczyzna

**Zawód**: Lekarz Prawnik Pielęgniarka/Położna Weterynarz

 Inżynier budownictwa Architekt Aptekarz

 Komornik Biegły rewident Rzecznik patentowy

 Doradca podatkowy Inne zawody

**Staż pracy**: do 5 lat; 6-10 lat pracy 11 lat pracy i więcej

**INSTRUKCJA**: Proszę uważnie przeczytać pytanie oraz wszystkie wersje odpowiedzi a następnie kierując się własnym punktem widzenia wybrać **3 odpowiedzi** na każde pytanie, które najlepiej ukazują Pani/Pana zdanie w danej sprawie, **w obrębie własnej grupy zawodowej**.

1. **Które z poniżej wymienionych funkcji samorządu winny być szczególnie wzmocnione przez członków władz samorządowych? (zaznacz 3 najważniejsze )**
	1. Obrona interesów wszystkich przedstawicieli danego zawodu
	2. Troska o zachowanie godności i niezależności zawodu
	3. Krzewienie i strzeżenie zasad etyki i deontologii zawodowej
	4. Integracja środowiska zawodowego
	5. Współdziałanie ze związkami zawodowymi i z organami administracji publicznej
	6. Pełnienie funkcji strażnika przestrzegania wysokich standardów zawodowych (w tym formalnych
	i prawnych aspektów danego zawodu)
	7. Współpraca z organizacjami społecznymi**, szkołami wyższymi i jednostkami badawczo-rozwojowymi
	w kraju i za granicą**
	8. Prowadzenie działalności samopomocowej oraz innych form pomocy materialnej dla przedstawicieli danego zawodu i ich rodzin
	9. Żadna z wymienionych funkcji nie wymaga moim zdaniem szczególnego wzmocnienia
2. **Oceniając przestrzeganie standardów etycznych w codziennych zachowaniach przedstawicieli zawodów zaufania społecznego, które z poniżej wymienionych aspektów wymagają szczególnej troski i pieczy samorządu zawodowego? (zaznacz 3 odpowiedzi):**
	1. Respektowanie i przestrzeganie zapisów Kodeksu Etycznego i wartości obowiązujących w obrębie grupy zawodowej
	2. Doskonalenie kompetencji społecznych (komunikacji, mediacji, negocjacji) Rzeczników Odpowiedzialności Zawodowej i Sądu Koleżeńskiego
	3. Interweniowanie (zgodnie z procedurami) w sytuacjach naruszania norm i zasad obowiązujących w środowisku zawodowym
	4. Edukacja i doskonalenie umiejętności rozwiązywania sytuacji konfliktowych i spornych między przedstawicielami własnego zawodu
	5. Umiejętność radzenia sobie w sytuacjach konfliktu interesów w różnych okolicznościach wykonywania zawodu
	6. Zbyt mała dbałość o promowanie i przestrzeganie zasad etyki i norm przez osoby sprawujące funkcje kierownicze w organizacjach zatrudniających przedstawicieli własnego zawodu
	7. Rozpoznawanie i monitoring głównych zagrożeń etyczności zawodowej
	8. Inne
3. **Które z poniżej wymienionych zagrożeń etyczności zawodowej uważa Pani/Pan za szczególnie częste lub najbardziej groźne dla etosu zawodowego własnej grupy zawodowej (zaznacz 3 odpowiedzi)?**
	1. Konfliktowość i niesnaski pomiędzy przedstawicielami zawodu
	2. Niezdrowa rywalizacja między osobami lub organizacjami (firmami) rodząca głęboką nieufność lub zawiść zawodową
	3. Upolitycznienie członków /członka/ samorządu zawodowego
	4. Prowadzenie mało uczciwych gier międzyludzkich (władza, pieniądze) lub biznesowych (zdobywanie klientów, funduszy, itp.) przez przedstawicieli zawodu między sobą lub w kontaktach z przedstawicielami innych zawodów
	5. Obniżanie się poziomu kultury osobistej niektórych ludzi wyrażające się m.in. w małej dbałości o respekt
	 i szacunek wobec drugiej osoby (lub innych osób)
	6. Narastająca atmosfera walki, agresji słownej, pomówień i hejtu towarzyskiego w sytuacjach nieformalnych (plotki, oszczerstwa, niedomówienia)
	7. Pieniactwo zawodowe wyrażające się w nieuzasadnionej faktami postawie roszczeniowej lub oskarżycielskiej wobec niektórych osób lub instytucji
	8. Zjawiska wynikające z tzw. efektu konfliktu pokoleń, w tym trudności w kreowaniu zdrowej relacji uczeń – mistrz czy braku akceptacji lub zrozumienia różnorodności zachowań młodzieży wobec siebie i osób starszych
	9. Inne zagrożenia
4. **Proszę wybrać trzy najważniejsze Pani/Pana zdaniem aspekty odpowiedzialności społecznej samorządów zawodowych:**
	1. Interweniowanie i ochrona interesów danego zawodu
	2. Budowanie, promowanie i wzmacnianie standardów zawodowych
	3. Dbałość o zdrowy klimat relacji interpersonalnych w obrębie grup zawodowych, wzmacnianie więzi
	 i solidarności zawodowej dla wspólnej budowy pozytywnego etosu zawodowego
	4. Praktyczne wzmacnianie idei społeczeństwa obywatelskiego w demokratycznym państwie prawa
	5. Sprawowanie orzecznictwa dyscyplinarnego w sprawach odpowiedzialności osób wykonujących zawody zaufania publicznego ( postępowanie sprzeczne z prawem, zasadami etyki, naruszenie godności zawodu lub obowiązków zawodowych).
	6. Prowadzenie rejestru osób aktualnie wykonujących dany zawód.
	7. Formułowanie i manifestowanie wobec podmiotów zewnętrznych określonych oczekiwań, aspiracji lub interesów istniejących po stronie osób wykonujących zawody zaufania publicznego
	8. Inne przejawy działań samorządu zawodowego jako wyraz jego dbałości o odpowiedzialność społeczną
5. **Które z poniżej wymienionych czynników mających wpływ na prestiż i autorytet samorządu zawodowego uznałby Pan / uznałaby Pani za najważniejsze dla przyszłości samorządności zawodowej? (proszę wybrać 3 odpowiedzi):**
	1. Większe angażowanie się polityczne samorządów zawodowych dla dobra wspólnoty zawodowej
	2. Budowanie płaszczyzn i praktycznych możliwości lepszego porozumienia i komunikacji pomiędzy przedstawicielami samorządów różnych zawodów (np. Forum Porozumienia Samorządów Zawodów Zaufania Społecznego)
	3. Dbałość o niezależność polityczną samorządu
	4. Promowanie dobrych praktyk i wzmacnianie etosu zawodowego
	5. Prowadzenie sondaży i analizowanie zjawisk dotyczących aktualnej rzeczywistości funkcjonowania korporacji zawodowej
	6. Budowanie, obrona i doskonalenie pozytywnego wizerunku danego zawodu
	7. Angażowanie większej liczby przedstawicieli zawodu do działań na rzecz rozwoju integracji środowiska zawodowego
	8. Uważam, że dotychczasowe działania samorządów zawodowych są wystarczające i nie wymagają żadnych specjalnych działań zwiększających autorytet i prestiż samorządów
	9. Jeszcze inne czynniki są ważniejsze

**Dziękuję.**

Proszę o przesłanie ankiety **do dnia 29 marca 2019r**  na adres: **mfszzpankieta@gmail.com**